敏惠醫護管理專科學校性別平等教育實施規定

100.09.26	100 學年度性別平等教育委員會會議通過
101.03.26	100 學年度校務會議通過
101.11.19	101 學年度性別平等教育委員會修訂通過
101.12.27	101 學年度校務會議修訂通過
113.09.02	113 學年度性別平等教育委員會修訂通過
113.10.14	113 學年度校務會議修訂通過

- 第一條** 敏惠醫護管理專科學校（以下簡稱本校）為促進性別地位實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據性別平等教育法第十二條訂定敏惠醫護管理專科學校性別平等教育實施規定(以下簡稱本規定)。
- 第二條** 本校為落實本辦法各項工作之實施，設置性別平等教育委員會(以下簡稱本委員會)，其設置要點另定之。本委員會應依本辦法規劃與督導本校性別平等教育工作計畫，校內相關單位應依工作計畫確實執行。
- 第三條** 本校為預防與處理校園性別事件，應訂定校園性別事件之防治規定，並公告周知。本校應積極推動校園性別事件之防治教育，以提升校長、教師、職員、工友及學生尊重他人與自己性或身體自主之知能，每年定期舉辦校園性別事件防治之教育宣導活動，以落實推動防治教育宣導工作。
- 第四條** 本校應提供性別平等之學習環境，建立並維護安全之校園空間，籌組校園安全檢視小組定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用情形，尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，建立安全之校園空間。本校應針對教室、廁所、公共場所、體育設施等提供性別平等之學習環境，並依據實際需要繪製校園危險地圖提供全體教職員工及學生參考，建立安全及無性別歧視之校園安全空間指標。
- 第五條** 本校應尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向，不得因學生性別、性別特質、性別認同或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。
- 第六條** 本校對因性別、性別特質、性別認同或性傾向而處於不利處境之學生，應積極提供協助，以改善其處境；對於懷孕學生亦積極維護其受教權，並提供必要之協助。
- 第七條** 本校人員之任用、招生及就學許可不因其性別、性別特質、性別認同或性傾向而有差別待遇。
- 第八條** 本校人事室主辦教職員工之新進人員培訓、在職進修等課程，應納入性別平等教育之內容。
- 第九條** 本校各科及通識教育中心，應發展符合性別平等之課程規劃與評量方式並開設有關於性別平等相關課程開放學生選修；本校之課程設置及活動設計，應鼓勵學生發揮潛能，不得因性別有差別待遇。

- 第十條** 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，符合性別平等教育原則，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視，並呈現多元之性別觀點。
- 第十一條** 本校處理校園性侵害或性騷擾事件，除依相關法律或法規規定通報外，並交由本校「性別平等教育委員會」調查處理。
- 第十二條** 本校為預防與處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件，訂定「敏惠醫護管理專科學校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治辦法」，並落實推動防治教育宣導工作。
- 第十三條** 本規定所實施之事項，應利用多元管道公告周知；所需工作經費由學校相關經費項下支應。
- 第十四條** 本規定經性別平等教育委員會及校務會議審議通過，陳請校長核定後公佈實施，修訂時亦同。